

Herrn
Christoph Hovenjürgen
Im Friesengärtchen 22

D-66440 Blieskastel

Project Eemshaven

Ihre Zeichen
Ihre Nachricht
Unsere Zeichen RWE/ Jörg Niemann
Name Jörg Niemann
Telefon +31 (0) 596 51 44 00
Telefax +31 (0) 596 51 44 03
E-Mail Joerg.niemann@rwe.com

Referenzschreiben

Herr Christoph Hovenjürgen, geboren am 18.12.1960, war in der Zeit vom 18.04.2013 bis zum 31.12.2015 im RWE Projekt STKW Eemshaven (Niederlande), Blöcke A+B (2x800MW), als Fachbauleiter Inbetriebnahme tätig.

Während dieser Zeit war Herr Hovenjürgen für folgende Anlagensysteme mitverantwortlich:

- Feuerlöschsysteme der Unternehmung Minimax
- Haupt-/Neben- und Zwischenkühlwassersysteme
- Brauch – und Regenwassersystem
- Verantwortlicher und Durchführender des Thermoschockprozesses im Haupt – und Nebenkühlwasserkreislauf
- Gebäudeverantwortlicher des Hauptkühlwasserpumpenhauses, des Nebenpumpengebäudes sowie des Kohlehaldenbewässerungsgebäudes R7UEB
- Berichtswesen gegenüber der Inbetriebnahmeleitung, Bauleitung und Projektleitung

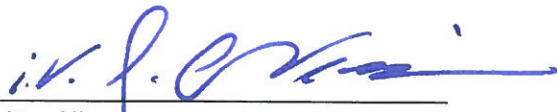
Herr Hovenjürgen erledigte die ihm übertragenen Aufgaben sehr gewissenhaft und zielführend zu unserer vollsten Zufriedenheit. Auch in kritischen Situationen verlor er nie die Übersicht und er zeichnete sich durch seine hohe Belastbarkeit aus, welches im Besonderen im Rahmen des Thermoschockprozess zutraf.

- 2 -

Aufgrund seiner Loyalität und Kollegialität wurde Herr Hovenjürgen sowohl bei seinen Vorgesetzten als auch im Kollegen- und Mitarbeiterkreis sowie bei unserem Kunden gleichermaßen geschätzt. Herr Hovenjürgen beendet im Rahmen des Projektabschlusses seine Tätigkeit zum 31.12.2015.

Wir danken Herrn Hovenjürgen für seine geleistete Mitarbeit und wünschen ihm für seinen weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und viel Erfolg

Mit freundlichen Grüßen,
RWE Technology GmbH



Jörg Niemann
Baustellenleiter STKW Eemshaven



Johann Schnarbach
stellvert. Inbetriebnahmeleiter

RWE Technology GmbH
Synergieweg 1 t/m 9
9979 XD Eemshaven
Geschäftsführung:
Ingo Birnkraut
Wim Tjerckstra
Sitz der Gesellschaft:
Essen
Eingetragen beim
Amtsgericht Essen
Handelsregister-Nr.
HR B 21 372
USt.-IdNr. DE 2652 00 083

Z E U G N I S

Herr Christoph Hovenjürgen, geboren am 18. Dezember 1960, trat am 01. Oktober 2007 als Vertriebsingenieur in die Zeppelin Power Systems GmbH & Co. KG, Niederlassung Bremen, ein.

Die Zeppelin Power Systems GmbH & Co. KG ist mit ihren Standorten im Bereich von Service und Vertrieb von Caterpillar und MaK Schiffsmotoren tätig. Das Unternehmen gehört zum Zeppelin Konzern.

Die Niederlassung in Bremen betreut für MaK und Caterpillar Schiffsmotoren geografisch den Bereich von Cuxhaven bis Emden. Für die Bereiche Binnenschifffahrt und Mega-Yachten, werden bundesweit die Aktivitäten des Vertriebes von Bremen aus gesteuert. Ausschließlich für MaK Schiffsmotoren werden die Auslandsmärkte Schweiz, Österreich und Zypern ebenfalls aus Bremen bearbeitet.

Im Rahmen seiner Tätigkeit als Vertriebsingenieur in unserer Niederlassung Bremen berichtete Herr Hovenjürgen direkt an den Vertriebsleiter unseres Unternehmens. Darüber hinaus war Herr Hovenjürgen in seiner Funktion die Schnittstelle zwischen unseren Kunden und unserem Hauptlieferanten, Caterpillar.

Das Aufgabengebiet von Herrn Hovenjürgen umfasste im Wesentlichen folgende Tätigkeiten:

- Angebotserstellung für MaK und Caterpillar Motoren für alle Marktsegmente d.h. vom Notdiesel bis hin zu komplexen Antriebsanlagen
- Einkauf von Systemen und Komponenten für Schiffsantriebe und Sondermotorenbau
- Betreuung und Abwicklung der laufenden Aufträge in Zusammenarbeit mit der zentralen Auftragsabwicklung in Hamburg
- Kommerzielle und technische Vertragsverhandlungen mit Werften und Handelshäusern
- Kunden- und Messebesuche im In- und Ausland
- Umsatz- und Ertragsverantwortung im Verkaufsgebiet
- Neukundenakquisition auf verschiedenen Auslandsmärkten
- Betreuung von Key-Account-Kunden
- Schnittstelle zu den Herstellerwerken von Caterpillar und MaK in Deutschland, Europa und Übersee
- Koordination von internationalen Projekten in der Seeschifffahrt

Seite 1 von 2

Herr Hovenjürgen verfügt über ein solides Fachwissen sowie über gute Branchenkenntnisse. Besonders hervorheben möchten wir sein Fingerspitzengefühl und sein diplomatisches Geschick, das er sowohl bei den Verhandlungen mit unseren Kunden als auch in der Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten gezeigt hat.

Herr Hovenjürgen hat sich mit seiner Aufgabe identifiziert und zeigte eine gute Leistungsbereitschaft und Einsatzfreude. Wir haben ihn als einen engagierten Mitarbeiter kennen gelernt, der auch unter schwierigen Arbeitsbedingungen die an ihn gestellten Aufgaben zu unserer vollen Zufriedenheit bewältigt hat. Er war ein von unseren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern geschätzter Ansprechpartner. Sein Verhalten Vorgesetzten und Kollegen gegenüber war stets einwandfrei.

Aus betriebsbedingten Gründen wurde das Arbeitsverhältnis mit dem heutigen Tage beendet. Wir danken Herrn Hovenjürgen für seine bisherige Arbeit und wünschen ihm für die Zukunft weiterhin viel Erfolg und persönlich alles Gute.

31. Juli 2009

Zeppelin Power Systems
GmbH & Co. KG



i. V. Klaus Dammann



i. V. Angelika Witzkowski

Seite 2 von 2



ZEUGNIS

Herr Diplom-Ingenieur Christoph Hovenjürgen, geboren am 18. Dezember 1960 in Dülmen, war vom 1. Juni 2005 bis zum 30. September 2007 als Bereichsverantwortlicher Vertrieb Europa für unser Unternehmen tätig. Herr Hovenjürgen berichtete direkt an die Geschäftsleitung und war für den Gesamtumsatz in Europa verantwortlich.

Herr Hovenjürgen hat sich sehr schnell in sein neues, umfangreiches Arbeitsgebiet eingearbeitet und zeichnet sich jederzeit durch eine schnelle Auffassungsgabe aus.

In seiner Eigenschaft als Vertriebsleiter war Herr Hovenjürgen für den Verkauf, den Umsatz-Forecast und die Budgetplanung für den europäischen Markt verantwortlich, hier auch insbesondere für die wichtigsten Großdieselmotorenhersteller im maritimen Bereich in Europa.

Im Rahmen seiner Vertriebstätigkeiten oblag es Herrn Hovenjürgen auch den Abschluss von Rahmenverträgen mit diversen Großdieselmotorenherstellern vorzubereiten. Dabei zeigte er mit Erfolg ein ausgeprägtes wirtschaftliches Denken und kluges Verhandlungsgeschick.

Über seine Tätigkeit als Bereichsverantwortlicher Vertrieb Europa hinaus hat Herr Hovenjürgen noch folgende weitere Projekte erfolgreich zum Abschluss gebracht:

- Vertragshändler-Abschluss für Brasilien und Dubai
- Messegestaltung in Brasilien
- Start des Serviceaufbaues in den USA (hier Serviceeinsätze und Inbetriebnahmen auf den Schiffen der Carnival Cruise Line)
- Produktvorstellungen bei diversen Motorenherstellern in China und Südkorea
- Betreuung von asiatischen Motorenherstellern und Schaller-Vertragshändlern in Deutschland
- Messeteilnahmen und Produktvorstellungen weltweit
- Projektverantwortlicher Visatron VN 87 plus
- Inbetriebnahmen an Bord von Handelsschiffen

Herr Hovenjürgen war Projektverantwortlicher für den Feldtest und die Markteinführung des Visatron VN 87 plus. Hierbei wurde Herr Hovenjürgen von uns damit beauftragt, den Anbau einer Serie von neuen Geräten an Bord von diversen Großcontainerschiffen zu koordinieren, zu beobachten und den anschließenden Rückbau zu organisieren. Herr Hovenjürgen zeigte hier eine sehr präzise Arbeitsweise und auch seine guten Kontakte zu diversen deutschen Schifffahrtsunternehmen.



In Herrn Hovenjürgen haben wir einen äußerst vertrauenswürdigen und in jeder Hinsicht zuverlässigen Mitarbeiter kennen gelernt, dessen Verhalten gegenüber der Geschäftsleitung, Mitarbeitern und Gästen stets einwandfrei war.

Alle ihm übertragenen Projekte führte Herr Hovenjürgen zu unserer vollsten Zufriedenheit aus und hat sich durch seine hohe Fachkompetenz und Verbindlichkeit hohe Anerkennung erworben. Er zeigte sich auch unter Belastung und in schwierigen Situationen stets souverän.

Sein kooperativer Führungsstil und seine guten Führungsqualitäten erleichterten ihm dabei seine Aufgabe, die ihm unterstellten Mitarbeiter zu motivieren und zu guten eigenverantwortlichen Leistungen zu führen.

Herr Hovenjürgen verlässt uns fristgerecht und auf eigenen Wunsch, um sich neuen Herausforderungen im Bereich Vertrieb Marine zu stellen.

Wir bedauern seinen Weggang und danken ihm für sein Engagement und die angenehme und ertragreiche Zusammenarbeit. Für seine private und berufliche Zukunft wünschen wir Herrn Hovenjürgen alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Blieskastel, 1. Oktober 2007

SCHALLER AUTOMATION
Industrielle Automationstechnik GmbH & Co. KG

Dipl.-Kfm. Stephan Schaller
Geschäftsführer

DE VALK YACHTS MALAGA
INTERNATIONAL YACHTBROKERS



c.c. Cristamar 11-B
29660 – Puerto Banus – Marbella (Spain)
Tel. (934) 606.58.12.33
Fax (34) 952.963.054
e-mail : devalk@wanadoo.es

Puerto Banus, May 18, 2005

To whom it may concern,

Herewith, we would like to confirm that Mr. Christoph Hovenjürgen has been the Manager of the De Valk office in Malaga, between January 2002 and December 2004.

He has set up our new activities in the South of Spain and was responsible for the following :

- Start up of our new business in the South of Spain, ranging from Cadiz to Barcelona
- Opening up of the new office in Fuengirola (Costa del Sol)
- Managing the above mentioned office
- Responsible for advertising, marketing and participation in boat shows (Düsseldorf, etc...)
- In charge of producing more listing contracts as well as contacts with major customers

During his time with us, he showed to have a lot of experience in the field with a keen managerial and sales oriented attitude.

After this start up period in the South of Spain, we asked Mr. Hovenjürgen to restructure the activities of our Mallorca office, together with the office manager.
This project was completed successfully.

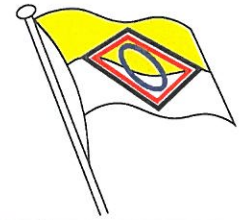
Unfortunately, for personal reasons, Mr. Hovenjürgen decided to leave the De Valk organization to move back to Germany.

We wish him a lot of success and all the best for his personal, as well as his business future.

De Valk Yachts Malaga

Ferdi Cammaerts

Schiffahrtsgesellschaft OLTMANN Verwaltungs mbH



Schiffahrtsgesellschaft OLTSMANN Verwaltungs mbH
Postfach 11 30 · D-21715 Fredenbeck

Telefon +49-41 49-93 33-0
Fax +49-41 49-93 33-19
Telex 218 667 oltma d
E-Mail office@oltship.de
www.oltship.de

Im Mühlenfeld 23
D-21717 Fredenbeck

12.05.2005

Arbeitszeugnis

Der Schiffsingenieur Herr Christoph HOVENJÜRGEN, geboren am 18.12.1960, war bei unserer Reederei in der Zeit vom 07.02.1996 bis zum 14.01.1998 als Wachingenieur beschäftigt. Herr Hovenjürgen hat seinen Dienst in dieser Zeit auf verschiedenen Reedereischiffen versehen.

Es handelt sich um Containerschiffe mit 4-Takt Antriebsanlagen bis zu 8000 KW und entsprechendem Hilfsbetrieb. Die Schiffe waren mit eigenem Umschlaggeschirr bis zu einer Hebekraft von 45 to ausgerüstet und es wurden regelmässig Kühlcontainer als Ladung gefahren. Der Aufgabenbereich für Herrn Hovenjürgen umfasste die :

- Wartung und Instandhaltung der Antriebsanlagen
- Erstellung von Wartungsplänen und Überwachung der Umsetzung der Arbeiten
- Einteilung und Überwachung der Maschinenbesatzung im täglichen Betrieb
- Bestellung von Betriebsstoffen und Ersatzteile

Weiterhin wurde Herr Hovenjürgen als verantwortlicher Wachingenieur auf Revierfahrt und in der Hafengewache eingesetzt.

Wir haben Herrn Hovenjürgen als kompetenten und einsatzbereiten Mitarbeiter kennengelernt, er hat zu unserer vollsten Zufriedenheit seinen Dienst an Bord stets nüchtern und pünktlich versehen. Herr Hovenjürgen war ein anerkanntes Mitglied der Bordgemeinschaft und ein guter Vorgesetzter für seine Untergebenen.

Herr Hovenjürgen hat uns zu unserem Bedauern verlassen, um sich in Brasilien eine neue berufliche Existenz aufzubauen.

Fredenbeck, d. 12.05.2005

J. Oltmann

Hamburg, den 31. Dezember 1995

Z E U G N I S

Herr Dipl.-Ing. Christoph HOVENJÜRGEN, in Dülmen am 18. Dezember 1960 geboren, gehörte unserem Unternehmen vom 1. September 1990 bis zum 31. Dezember 1995 an.

Wir stellten Herrn Hovenjürgen als Schichtleiter in Ausbildung für unser Kernkraftwerk Krümmel ein. In dieser Funktion erwarb er detaillierte Kenntnisse in den Themenbereichen Kernphysikalische Grundlagen, Strahlenschutz, Aufbau/Funktionsweise von Betriebs- und Sicherheitssystemen und Betriebs- und Störfallverhalten der Anlage. Herr Hovenjürgen besitzt gute theoretische sowie praktische Kenntnisse und hat sich gezielt in die neue Materie eingearbeitet.

Neben der Ausbildung zum Schichtleiter führte er folgende Sonderaufgaben durch:

- Planung, einschließlich der Erstellung von Terminplänen und Durchführung von Systembetriebsmaßnahmen sowie wiederkehrenden Prüfungen der Sicherheitssysteme nach Jahresrevision.
- Erstellen von Anweisungen für den Fahrbetrieb der Anlage
- Einsatz als Referent in der Personalschulung (verantwortliches Schichtpersonal).

Herr Hovenjürgen hat alle Sonderaufgaben stets bereitwillig übernommen und im vorgegebenen Rahmen mit guten Ergebnissen abgewickelt.

Er war ein korrekter, pflichtbewußter und systematisch arbeitender Mitarbeiter, der konstruktiv kritisch eigene Lösungswege entwickelte. Die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern war jederzeit gut.

Nach Beendigung der Ausbildung einigten wir uns einvernehmlich, das Arbeitsverhältnis aufzulösen; Herr Hovenjürgen verläßt Deutschland aus dringenden familiären Gründen.

Wir bedauern seinen Fortgang und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

Hamburgische Electricitäts-Werke AG

PPA Burke *in Führung*

Personal-Nr. HC 354 118	Name u. Vorname des zu Beurteilenden HOVENJÜRGEN, Christoph	Geburtsdatum 18.12.60	AB TKP	Stellenbezeichnung i.E.Schichtleiter	Tarif- gruppe 17
-----------------------------------	---	---------------------------------	------------------	--	-------------------------------

Kurzbeschreibung der Tätigkeiten (Ziffer 4 der Stellenbeschreibung)
Übernahme nach AT

Fahren und Überwachen der Kraftwerksanlage und Leitung des Schichtbetriebes

Grund der Beurteilung	Name des Beurteilers (direkter Vorgesetzter)	Wie lange sind Sie Vorgesetzter der zu beurteilenden Person?	Anzahl Jahre
-----------------------	--	--	--------------

Bitte beurteilen Sie Ihre Mitarbeiter ausschließlich aufgrund der Anforderungen des Arbeitsplatzes (Stellenbeschreibung) sowie der Wahrnehmungen im Beurteilungszeitraum, vermeiden Sie dabei die Überbewertung einmaliger Vorfälle bzw. jüngster Augenblickeindrücke.
Beurteilen Sie jedes Kriterium durch Ankreuzen eines der vorgegebenen Kästchen. Den Freiraum nutzen Sie bitte für ergänzende Erläuterungen über besondere Stärken und weniger ausgeprägte Eigenschaften. Wenn die Anforderungen „kaum erfüllt“ werden, schreiben Sie bitte auf jeden Fall, was der Mitarbeiter zur Verbesserung seiner Leistung tun sollte.
Bei Probezeit-Beurteilungen entfällt das Ankreuzen. Geben Sie bitte in diesen Fällen zu den einzelnen Kriterien eine schriftliche Stellungnahme ab.
Bei AT-Beurteilungen ist zu allen Kriterien zusätzlich ein Kommentar zu geben.
Auf Wunsch des Mitarbeiters sollte eine verbale Ergänzung erfolgen.

Die Anforderungen werden
in hohem Maße übertroffen
☐ übertroffen
☐ erfüllt
☐ meistens erfüllt
☐ kaum erfüllt
☐

1. Zuverlässigkeit
z. B. Sorgfalt; Umsicht; Aufmerksamkeit; Termintreue; Einhalten von Richtlinien und Sicherheitsregeln; Konzentration; ...

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Arbeit konzentriert und zuverlässig.

2. Geschicklichkeit
z. B. je nach Arbeitsplatz: Handfertigkeit; Umschlagen der eigenen Arbeit; Improvisationsgeschick; Flexibilität; Darstellungs- und Ausdrucksvermögen; Verhandlungsgeschick; Geschick im Umgang mit Kunden; Überzeugungskraft; ...

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

**Ist systematisch in der Arbeitsweise.
Ist überzeugend und selbstsicher im Auftreten.**

3. Selbständigkeit in der Arbeitsausführung
z. B. Kontrolle der eigenen Arbeit; Entscheiden zum richtigen Zeitpunkt; ...

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Bringt die Eigeninitiative und Selbständigkeit auf, die für die Schichtleiterfunktion erforderlich ist.

4. Kreativität
z. B. Zielvorgabe; Umsetzen neuer Ideen; ...

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Ist konstruktiv kritisch und entwickelt eigene Lösungsvorschläge.

5. Fachwissen
z. B. Stand der Erkenntnisse und Erfahrungen; Überblick über Zusammenhänge; ...

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Besitzt gute theoretische und praktische Grundkenntnisse und arbeitet sich gezielt in die neue Materie ein.

6. Belastbarkeit
z. B. in besonderen Situationen; ...

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Arbeitet stetig und ist belastbar.

7. Rationelles Arbeiten
z. B. Zeitbedarf für einwandfreie Leistung; ...

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Teilt sich die Zeit rationell ein und bewältigt die übertragenen Arbeiten gut.

z. B. vielseitige Einsetzbarkeit; geistige Beweglichkeit; Auffassungsgabe

Ist beweglich und bereit, sich auf veränderte Situationen einzustellen.

Die Auffassungsgabe ist gut.

9. Interesse – Initiative

z. B. Anstrengungsbereitschaft; Arbeitseifer; eigenes Potential ausschöpfen ...

Ist sehr interessiert und engagiert.

Stellt sich selbst Aufgaben und bearbeitet diese mit großem Fleiß.

10. Verantwortungsbereitschaft

z. B. Einstehen für das eigene Tun; Entschlußfreudigkeit; Ausschöpfen der Kompetenzen; Übernahme unpopulärer Aufgaben ...

Übernimmt bereitwillig alle übertragenen Aufgaben.

Verantwortung konnte bisher nur im geringen Umfang übertragen werden.

11. Zusammenarbeit im eigenen Bereich und mit anderen Bereichen

z. B. Fähigkeit sich einzuordnen; Kontaktfähigkeit; Hilfsbereitschaft; Fähigkeit, Kritik sachlich zu üben und entgegenzunehmen; Bereitschaft, notwendige Informationen weiterzugeben ...

Ist korrekt im Auftreten und hat sich problemlos eingefügt.
Die Informationsbereitschaft ist gut.

12. Führungsverhalten (nur bei Vorgesetzten zu beurteilen)

z. B. Einhalten der Führungsgrundsätze; Motivation, Beraten und Fördern der Mitarbeiter; Delegationsbereitschaft; Aufsicht und Kontrolle; Anerkennung und Kritik; Informationsverhalten ...

Wurde bisher nicht gefordert. Die Persönlichkeitsstruktur läßt aber eine gute Personalführung erwarten.



13. Entwicklungsmöglichkeiten aus der Sicht des Beurteilers

Für welche Arbeitsgebiete ist der Mitarbeiter außerdem geeignet?

Wir sind sicher, Herrn Hovenjürgen zu einem guten Schichtleiter qualifizieren zu können.

14. Sonstige Bemerkungen

z. B. Vereinbarungen über künftiges Arbeitsprogramm (Ziele); Weiterbildung ...

Die Beurteilung habe ich gelesen.
Ihr Inhalt wurde mit mir besprochen.

Zur Kenntnis genommen

Datum, Unterschrift Mitarbeiter

Datum, Unterschrift Beurteiler

Unterschrift nächsthöherer Vorgesetzter

Begründung des Beurteilers, wenn Eröffnung der Beurteilung unterblieb oder Notizen über bemerkenswerte Einzelheiten des Eröffnungsgesprächs (ggf. gesonderter Aktenvermerk).

Weitere Veranlassung durch P/PP

PreussenElektra

PreussenElektra Aktiengesellschaft

Z e u g n i s

Herr Christoph Hovenjürgen, geboren am 18.12.1960, war vom 01.08.1989 bis zum 31.08.1990 im Kernkraftwerk Würgassen als Schichtbetriebsingenieur zur Ausbildung beschäftigt.

In dieser Zeit hat er an Ausbildungsmaßnahmen zur System- und Anlagentechnik teilgenommen und den Kurs "Kerntechnische Grundlagen" an der Kraftwerksschule e.V. Essen auf Schichtleiterniveau erfolgreich absolviert.

Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte Herr Hovenjürgen zügig, sorgfältig und vollständig. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern war stets korrekt.

Insgesamt waren wir mit den Leistungen von Herrn Hovenjürgen voll zufrieden.

Herr Hovenjürgen scheidet am 31.08.1990 auf eigenen Wunsch aus unserem Unternehmen aus. Wir bedauern diesen Weggang und wünschen ihm für seinen weiteren Berufsweg viel Erfolg.

Beverungen 1, den 23.08.1990

PreussenElektra Aktiengesellschaft

i. V. Petrus N. Hauke



Bremen, 25.03.1987

Or/Her

Telefon (04 21) 17 63-1

Vorläufiges Zeugnis

=====

Herr Christoph Hovenjürgen, geb. am 18.12.1960 in Dülmen, trat am 30.07.1982 als Technischer Offiziersassistent in die Dienste unserer Gesellschaft und wurde auf verschiedenen Schiffen unserer Flotte eingesetzt. Im Juni 1984 schied Herr Hovenjürgen zwecks Schulbesuchs aus der Reederei aus.

Nach Erwerb des Patentes CTW trat Herr Hovenjürgen am 01.08.1986 als 3. Technischer Offizier erneut in die Dienste unserer Gesellschaft und wurde auf MS "SLOMAN RIDER" eingesetzt.

Wir haben Herrn Hovenjürgen als zuverlässigen und pflichtbewußten Mitarbeiter kennengelernt, der sich in kurzer Zeit in die Maschinenanlage der Europa-Klasse eingearbeitet hat. Er führte alle ihm übertragenen Arbeiten zur vollsten Zufriedenheit seiner Vorgesetzten aus und war in der Bordgemeinschaft ein gern gesehenes Mitglied.

Herr Hovenjürgen verläßt die Reederei zum erneuten Schulbesuch. Wir wünschen ihm für seine berufliche und private Zukunft alles Gute.

S L O M A N N E P T U N
Schiffahrts-Aktiengesellschaft
Personalinspektion



**sloman
neptun**
Schiffahrts-Aktiengesellschaft

2800 Bremen 1 · Langenstraße 52+54 · Postfach 101469

SLOMAN NEPTUN Schiffahrts-Aktiengesellschaft
Telefon (04 21) 31631 · Telex 244421
Telegramme: Slomaneptun

Herrn
Christoph Hovenjürgen
Bauernschaft 70
4408 DÜLMEN

Datum 14. August 1984

Ihr Zeichen

Unser Zeichen
Ha/tr

Telefon (04 21) ~~31631~~ 1763256

Z E U G N I S

Herr Christoph H o v e n j ü r g e n, geb. am 18.12.1960 in Dülmen, war in der Zeit vom 30.07.1982 bis 30.06.1984 als Technischer Offiziersassistent bei unserer Reederei beschäftigt.

Nach den Berichten seiner Vorgesetzten hat Herr Hovenjürgen alle ihm aufgetragenen Arbeiten zur vollsten Zufriedenheit ausgeführt und war ein aufmerksamer, fleissiger Mitarbeiter.

Herr Hovenjürgen scheidet auf eigenen Wunsch aus unserer Reederei aus, um sich beruflich weiterzubilden.

Bremen, den 14. August 1984

S L O M A N N E P T U N
Schiffahrts-Aktiengesellschaft
Personalinspektion

Neudecker & Jolitz · Postfach 128 · 4423 Gescher
Herrn
Christoph Hovenjürgen
Bauerschaft 70

4408 Dülmen-Merfeld

**4423 GESCHER
Venneweg 28
Postfach 128
Telefon (02542) 833
Telex 0892388**

L

J

Ihre Zeichen

Ihre Nachricht vom

Unser Zeichen
Lü./Dö.

Tag
13.08.81

Z E U G N I S

=====

Herr Christoph Hovenjürgen geboren 18.12.1960 erlernte bei uns vom 01.08.1978 bis zum 07.07.1981 das Elektromaschinenbauerhandwerk.

Die ihm übertragenen Arbeiten führte er in allen Abteilungen zu unserer vollsten Zufriedenheit aus.

Er war pünktlich, fleißig und ehrlich.

Seine Gesellenprüfung legte er am 07.07.1981 mit dem Prädikat "gut" ab.

Zwecks Weiterbildung verläßt uns Herr Hovenjürgen und wir wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

Neudecker & Jolitz
ELEKTROMASCHINENBAU
UNTERWASSERPUMPENSERVICE
Venneweg 28 - 4423 Gescher
RUF (02542) 833 - TELEX 0892388